



Göteborgs Golfförbunds Jämställdhetsplan

Fastställd av GGF:s styrelse 5 december 2015

Jämställdhetsansvarig i GGF 2015:

Carina Strand och Wille Bokhede

I idrottsrörelsens verksamhetsidé står att idrotten ska utformas så att:

"Alla som vill, oavsett nationalitet, etniskt ursprung, religion, ålder, kön eller sexuell läggning samt fysiska eller psyksiska förutsättningar, får vara med i föreningsdriven idrottsverksamhet"

Som medlemsförbund i SGF omfattas GGF och dess medlemsklubbar av idrottsrörelsens verksamhetsidé och den är också citerad i inledningen till SGF:s rekommenderade "Normalstadgar för golfklubb".

Utöver verksamhetsidén ovan har SGF en vision som lyder:

"alla som vill ska få möjlighet att spela golf efter sina förutsättningar"

Idrottens verksamhetsidé och SGF:s vision, var för sig och tillsammans, ska vara ledstjärnor i GGF:s arbete med jämställdhet.

GGF:s jämställdhetsplan, som följer nedan, har sin utgångspunkt i idrottens och SGF:s jämställdhetsplan men är anpassad till GGF:s förutsättningar och verklighet.

Övergripande mål

Det övergripande målet för GGF:s jämställdhetsarbete är att kvinnor och män ska ha samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter i all verksamhet och på alla nivåer och områden inom golfen.

En grundförutsättning är att flickors och pojkars, kvinnors och mäns golfande värderas och prioriteras på ett likvärdigt sätt och att resurser fördelas rättvist. All verksamhetsplanering bör ske utifrån ett medvetet jämställdhetsperspektiv.

GGF skall med en genomtänkt planering påverka attityder och värderingar i den här riktningen på ett positivt sätt.

Om vi lyckas med det kommer golfen att vara än mer utvecklande för både kvinnor och män.

1. Flickor och pojkar, kvinnor och män, ska ges lika möjligheter att spela golf.

GGF ska planera verksamheten så att den ger alla som deltar en kamratlig och trygg social gemenskap. Det innebär att förutsättningarna för träning och tävling ska anpassas till flickors och pojkars, kvinnors och mäns olika behov och möjligheter. Alla aktiva kvinnor och män ska till exempel ha tillgång till tränare och ledare med grundläggande kunskap och kompetens om jämställdhet.

2. Flickors och pojkars, kvinnors och mäns, idrottsutövning ska värderas lika och prioriteras på ett likvärdigt sätt.

Det innebär till exempel att kvinnor och män tilldelas resurser efter samma principer, när det gäller budget, träningsanläggningar, träningstider och liknande och att kvinnors och mäns golfspelande får samma uppmärksamhet i forskning, information och massmedia.

3. Kvinnor och män ska ha lika stor möjlighet till inflytande i beslutande och rådgivande organ.

Det innebär att på alla beslutande och rådgivande nivåer bör kvinnor och män vara representerade med minst 40 procent. På högre befattningar inom golfen bör målet vara detsamma. På så vis tas både kvinnors och mäns kunskaper, erfarenheter och värderingar tillvara vilket möjliggör en positiv påverkan på golfens utveckling.

4. Arbetsformer och fördelning av uppdrag ska utformas så att kvinnor och män får lika stora möjligheter att medverka.

Det innebär att kvinnor och män, ska ges samma möjligheter att utvecklas som aktiva, ledare, tränare, anställda och förtroendevalda.

Det är viktigt att inse att också golfen präglas av bristande jämställdhet och att GGF medvetet och aktivt måste ta itu med detta problem. Bara en jämställd golfidrott präglas fullt ut av de demokratiska värderingar som är idrottens. Att männen i många sammanhang är normen, är begränsande inte minst för en folkrörelse, eftersom både män och kvinnor får underordna sig. Kunskap kring jämställdhet måste ges hög prioritet.

5. Jämställdhetsintegrering: jämställdhetsperspektivet ska vara införlivat i den dagliga verksamheten och genomföra all verksamhet på alla nivåer och områden inom golfen.

Jämställdhet skapas i vardagliga handlingar och genom beslut där både kvinnor och män deltar. Jämställdhetsintegrering förutsätter att det finns kunskap om jämställdhetsfrågor hos förtroendevalda, ledare, tränare och anställda på alla nivåer. Jämställdhet uppnås genom att alla nämnda visar varandra respekt och lyssnar när kvinna eller man talar på konferensen, på mötet eller i det dagliga arbetet.

Delmål

GGF ska målmedvetet sträva efter:

- att arbeta efter SGF:s 50/50 vision.
- att andelen kvinnor och män ska vara lika inom golfrörelsen. Vilket betyder att samma resurser skall användas vid medlemsvärkning, av både kvinnor som män.
- att kvinnor o män skall ha lika stort inflytande i beslutande och rådgivande organ. Det innebär att på alla beslutande och rådgivande nivåer bör kvinnor och män vara representerade med minst 40 procent.

Avgörande om GGF kommer att lyckas är om viljan finns att åstadkomma förändring och resultat. SGF:s måluppfyllelse redovisas årligen i skriften "Kvinnor och män inom idrotten" (se också uppföljning och måluppfyllelse ovan).

- att valberedning, kommittéer och projektgrupper, tillsätts på ett sätt där kvinnor och män har likvärdiga förutsättningar att nomineras och väljas samt att valberedningen årligen på ett av sitt inledande möte tar upp jämställdhetskunskap och jämställdhetsperspektiv.

Den andra delen syftar till att valberedningen ska skaffa sig en kunskapsbas för att kunna arbeta mot delmålet i den andra satsen ovan.

- att uppnå en jämnare könsfördelning hos ledarkåren inom golfen.

Ledare inom golfen finns på en rad olika nivåer. De kan vara ideella eller anställda och strävan är att uppnå en jämnare könsfördelning totalt sett.

Exempel på ledare inom golfen generellt kan vara tävlingsledare, funktionärer, hålvärdar, ungdomsledare, domare, serielagsledare, coacher etc. Målbilden, till GGF:s årsmöte 2012, är att könsfördelningen inom den här delen av ledarkåren speglar den totala andelen kvinnor och män inom golfrörelsen, enligt den första att-satsen.

Inom den yrkesmässiga tränarkåren är den manliga dominansen alltjämt stor varför det där kan antas ta något längre tid att nå målet. Hänsyn måste även här tas till ingångna anställningsavtal.

Uppföljning och måluppfyllelse

Jämställdhetsarbetet inom GGF ska följas upp varje år i en dialog mellan GGF styrelse, valberedning och kommittéer. Redovisning av måluppfyllelse ska årligen ske i GGF:s Verksamhetsberättelse.

SGF och SISU Idrottsutbildarna ska om så efterfrågas ge GGF och Golfklubbarna stöd i jämställdhetskunskap och hjälpa till med att ta fram utvecklings- och rekryteringsplaner.